

**Alors que le trafic ne cesse d'augmenter** (il est supérieur à 2019, année de référence pour la DSNA) ;

**Alors que l'effectif niçois continue de baisser** (85 % de l'OG !) ;

**Alors que l'administration locale a commandité un rapport** à une société d'accompagnement et se targue d'en appliquer les conseils dans le but d'apaiser les tensions qui existent avec l'opérationnel ;

**Alors que les travaux de préparation de l'été 2025** se déroulent à un rythme effréné, avec notamment la déclinaison de l'arrêté 2024 et le choix des options du Protocole ;

**Alors que les VIC ne sont toujours pas à l'ordre du jour**, malgré l'engagement national de les décliner partout avant le 1er novembre ;

**Les seules félicitations adressées aux contrôleurs niçois** sont une campagne de convocations et des courriers pour des incohérences de badgeage !

**À la veille d'étapes cruciales dans la préparation de 2025,  
ce management délétère doit cesser !**

**Il est indispensable de retrouver un climat de travail apaisé.**