

Les années se suivent et se ressemblent avec le nombre de PC en équipe qui oscille entre 9 et 10. Après l'année 2024, pendant laquelle les contrôleurs ont su répondre aux enjeux : JOP 2024, formation et mise en place de 4F, l'année 2025 s'annonce en berne avec à nouveau près de la moitié des équipes à 9PC (+ 1 ACDS).

Lors des négociations de l'organisation du travail 2025, la DO avait refusé d'aller au-delà de l'option 1. Le SNCTA demandait pourtant de la robustesse via l'option 1+ au vu des effectifs encore bien fragiles et de la demande de trafic à venir.

Et, sans surprise, depuis quelques semaines, les besoins apparaissent et le pôle RH multiplie les mails demandant des volontaires pour des inversions de vacances ou des recyclages « ciblés ».

Pourquoi ? Tout simplement pour patcher les faiblesses de notre effectif, quelques exemples :

- ☀ les Nuits programmées à 4PC + CDS font peur à l'administration qui cherche un volontaire pour faire le 5ème;
- ☀ le week-end des 24h du Mans avec une équipe à 4PC+ CDS (car un « expert » est détaché au Mans) n'est pas soutenable pour l'administration et des détachés sont appelés en renfort.



Dans les autres centres, ces appels à volontariat sont exceptionnels, voire inexistants car une demande de renfort par un détaché c'est un Recyclage Dirigé défini dans les options RH de l'arrêté 2024. Au CRNA Nord, les trop peu nombreux détachés de l'instruction ont des journées à rallonge (avec jusqu'à 6h de réel/jour et des plannings très contraints), d'autres détachés managent le suivi 4F (méthodes de travail, systèmes, FNE...), et le reste gère le quotidien et les projets futurs pour que notre centre fonctionne. Ils n'ont pas besoin de contraintes RH supplémentaires même si les demandes de RCY sont « sur volontariat ».

Le CRNA Nord applique sans sourciller les nouvelles modalités de suivi RH. Les PC du CRNA Nord, depuis des mois, sont de bonne volonté et acceptent régulièrement les « arrangements » pour « mettre de l'huile ». Mais tout ceci est trop souvent à sens unique.

À la fin de l'année, les ACDS devenus Superviseurs ATFCM sortiront de l'effectif des équipes, qui resteront donc entre 9 et 10 PC malgré les qualifications attendues pour l'automne. Comment sera alors géré 2026 ? Le GT TDS en cours s'est vite heurté au constat que ce sera encore une année complexe pour concilier la demande de trafic avec un nombre de PC en équipe qui stagnera.

La saison d'été des compagnies débute et le trafic associé est en hausse. Avec un nouvel outil à gérer, les contrôleurs ne doivent pas subir de pression. La DO et la direction du centre ont estimé qu'il n'était pas nécessaire de mettre en oeuvre l'option 1+ en 2025, il faut désormais assumer.