

Suite aux préavis de grève du SNCTA du 16 septembre 2022 et du printemps 2023, un nombre de sorties ENAC très important arrive régulièrement au CRNA Nord. Les chiffres ont été confirmés dans le Plan Pluriannuel d'Affectations (PPA) associé au Protocole : 10 en septembre 2024, 10 en décembre 2024, 10 en mars 2025... et l'alimentation régulière va perdurer.

Les élèves affectés depuis septembre 2024 suivent un nouveau Plan de Formation en Unité (PFU) entièrement sous 4F. Ce dernier est ambitieux et soutenu par le SNCTA mais il monopolise des ressources en détachés instructeurs conséquentes. Cette nécessité d'augmenter leur nombre avait été identifiée tout au long des travaux du GT « Nouveau PFU » il y a un an et demi, les élèves restant gérés par l'instruction jusqu'à la titularisation.

Malgré cela, à chaque campagne de détachement, le service Exploitation refuse de détacher davantage de PC et les détachés IL subissent cette pénurie. Un début de solution à court terme avait été apporté l'an dernier avec des détachements d'une durée inférieure à un an, la même solution est aujourd'hui proposée, mais combien de temps allons-nous apporter des solutions ponctuelles à un problème chronique ?

La situation des Instructeurs Locaux au CRNA Nord devient de plus en plus critique avec une augmentation continue des besoins quotidiens et par conséquent, des restrictions sur le droit à absence (congés et formation) et sur les recyclages, pourtant indispensables au maintien de leurs compétences.

À l'Est comme à l'Ouest, le besoin journalier en IL est progressivement passé de 3 à 4, puis de 4 à 5. À partir de mars 2025, les besoins prévisionnels seront maintenant de 6 sur plusieurs semaines dans chaque zone. Pour un effectif de 11 instructeurs, cela ne donne qu'un seul droit à absence chaque jour (avec un besoin à 5 IL/jour, le droit à absence est de 2, ce qui représente déjà une contrainte non négligeable). Comment peut-on bien former avec des instructeurs qui peinent à recycler ? Et quelle peut-être l'attractivité pour le poste de détaché IL avec de telles contraintes sur les congés ? La motivation est nécessaire pour instruire et le risque de n'y voir que des détachés désignés et peu motivés à l'avenir n'est pas loin.

Dans son communiqué de début d'année, notre chef de Centre réaffirme qu'il est « conscient des moyens nécessaires pour assurer la formation de ces nouvelles recrues ». Il confirme que l'offre simulateurs sera augmentée, ce qui est indispensable. En revanche, à aucun moment, il n'envisage d'augmenter le nombre d'instructeurs pour encadrer ces simulations ainsi que les cours théoriques qui vont avec.

Le SNCTA tire depuis des mois la sonnette d'alarme sur un mode de fonctionnement dégradé du détachement des instructeurs qui, sous couvert de leur bonne volonté et de leur professionnalisme, se voient confrontés à des contraintes qui ne seraient jamais acceptées en salle de contrôle.

La solution des détachements courts, un temps acceptable, ne peut plus être considérée comme suffisante pour faire face à l'arrivée en masse des élèves.

**Le CRNA Nord doit urgemment mettre en place les moyens humains nécessaires pour que la priorité affichée sur la formation de nos futurs PC ne soit pas que des mots. Le SNCTA demande une augmentation du nombre de détachés instructeurs dans les deux zones dès la campagne en cours pour les détachements du mois de mai 2025.**